



LEBENS LAUF

ZIELSETZUNG

Führungsposition (Werks- oder Produktions-/Fertigungsleiter) mit operativem Gestaltungsspielraum in einem Unternehmen der metallverarbeitenden Industrie, KMU oder im Konzern mit mittelständischen Strukturen

PROFIL

- 17 Jahre in leitenden Positionen im Bereich Produktion (Bereiche Maschinenbau und Stahlbau) mit direkter Verantwortung bis ca. 100 Mitarbeiter/innen
- Operative Produktionspraxis verknüpft mit strategischer Unternehmensplanung als Kombination aus Budget- und Personalplanung, Maschinenplanungen und -investitionen, Prozess-/ Produktplanung und -optimierung
 - o Fundiertes Fachwissen im Bereich Fertigungstechnik
 - o Betriebswirtschaftliche Kompetenz i.S. von Schnittstellenarbeit zu Vertrieb und Controlling (Kennzahlenreporting, Preis- und Nachkalkulationen, Kosten/Produktivität, etc.)
 - o Langjährige Erfahrung in Produktionsgestaltung
 - o Planung und Implementierung von verschiedenen Managementsystemen, hier bspw. Qualitäts-, Arbeitssicherheits- und Umweltmanagement
- Vertiefte Kenntnisse von Personalinstrumenten
 - o Harmonisierung von Vergütungsstrukturen, Schichtmodellen und Zeiterfassungssystematik
 - o Personalrecruiting
 - o Personalentwicklung mit Change Management, Beurteilungssystem, Mitarbeitergesprächen, etc.
- Unternehmerisch denkend, ergebnisorientiert, innovativ und zuverlässig



BERUFLICHER WERDEGANG

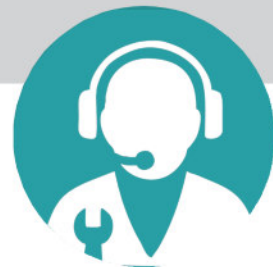
- xx/20xx - heute arbeitsuchend
- xx/20xx - xx/20xx Musterfirma, Musterstadt
Produktionsleiter
Verantwortlich für ca. 100 MA, Berichtslinie an Geschäftsführung
Budgetverantwortung 5 Mio Euro, Investitionsvolumen 1 Mio Euro
- Steuerung der Fertigungsprozesse, Gestaltung und Begleitung von Maßnahmen zur Effizienzsteigerung und Kostenreduzierung
 - o Aufbau zusätzlicher Fertigungslinien
 - o Einführung neuer Fertigungstechnologien
 - o Erneuerung des bestehenden Maschinenparks
 - o Ansprechpartner Produktion bei der Neuentwicklung von Produkten
 - Produktionsspezifische Beratung der Geschäftsführung mit Reporting, Bereichscontrolling und Berichterstattung
 - Produkt- und Prozessentwicklung mit flankierenden Maßnahmen
 - o Einführung eines einheitlichen Kalkulationsschemas
 - o Umfassendes Personalrecruiting (Verdopplung der Mitarbeiteranzahl in der Produktion) und Personalentwicklung
 - o Implementierung eines Zeiterfassungssystems als Grundlage für das Bereichscontrolling
 - o Organisatorische Neustrukturierung des Produktionsbereichs inklusive Aufbau einer systematischen Vergütungsstruktur
 - o Mitwirkung bei der Implementierung der DIN EN 1090-1 und -2
 - o Mitwirkung bei der Einführung von Microsoft Sharepoint 2013
 - o Mitwirkung bei der Einführung von Microsoft Dynamics NAV als Key User

⇒ Ergebnisse:
Erhöhung der Produktionskapazität, Erweiterung des Fertigungsspektrums, Modernisierung der Fertigung, Etablierung eines neuen Kennzahlensystems
- xx/19xx - xx/20xx Musterfirma, Musterstadt
Entwicklung/Fertigung von Bauteilen und Anlagen für Hochtechnologiefelder sowie weltweit eines der führenden Unternehmen im Bereich Fügetechnik Vakuumlöten
ca. 60 Mitarbeiter, 2 Standorte in Deutschland
- xx/20xx - xx/20xx Fertigungsleiter
Verantwortlich für ca. 30 MA, Berichtslinie an Geschäftsführung
- Fertigungssteuerung inkl. Arbeitsvorbereitung, Bereichscontrolling, etc.
 - Optimierung der Produktions- und Kapazitätsplanung
 - Externer Ansprechpartner bei der Planung/Durchführung kundenorientierter Entwicklungstätigkeiten
 - Betreuung von Kundenprojekten (Akquise, Planung, Durchführung und Nachkalkulation)
 - Kunden- und Lieferantenbetreuung
 - Mitarbeiterführung und Personalentwicklung
 - Projektthemen



- o Mitarbeit bei Investitionsprojekten
- o Mitarbeit im Musterinstitut
 - ⇒ Ergebnisse:
Anpassung der Fertigungsleistung an die erweiterte technologische Ausrichtung des Unternehmens

- xx/20xx - xx/20xx Beauftragter des Integrierten Managementsystems
Verantwortlich für 2 MA Qualitätswesen, Berichtslinie an
Geschäftsführung
- Zusammenfassung, Einführung und Betreuung der Managementsysteme
DIN ISO 9001:2000
EMAS II
DIN ISO 14001
OHSAS (DIN ISO 18001)
OHRIS
im Rahmen eines Projektes
- xx/20xx - xx/20xx Teamleiter
Verantwortlich für 12 MA, Berichtslinie an die Geschäftsführung
- Arbeitsvorbereitung und Koordination
 - Kunden- und Lieferantenbetreuung
 - Mitarbeiterführung
- xx/19xx - xx/19xx Stellvertretender Teamleiter und Qualitätsprüfer
- Unterstützung des Teamleiters bei Arbeitsvorbereitung, Kunden- und Lieferantenbetreuung
 - Wareneingangs-, Warenausgangs- und Fertigungsprüfung
 - Mitarbeit am Projekt
- xx/19xx - xx/19xx Qualitätsprüfer
- Wareneingangs-, Warenausgangs- und Fertigungsprüfung
 - Mitarbeit bei der Einführung des Handbuchs nach DIN ISO 9001:1985
- xx/19xx - xx/19xx CNC-FRÄSER
- Fertigung von Einzelteilen und Kleinserien
(1-jährige Unterbrechung durch Grundwehrdienst)



BILDUNGSWEG

xx/20xx - xx/20xx Betriebswirt des Handwerks (berufsbegleitend)
Handwerkskammer Musterstadt
(Abschlussnote: 1,75)

xx/20xx - xx/20xx Technischer Fachwirt (berufsbegleitend)
Handwerkskammer Musterstadt
(Abschlussnote: 2)

xx/19xx - xx/19xx Ausbildung zum Werkzeugmacher
Musterfirma, Musterstadt
(Abschlussnote: 1,5 - Kammersieger)

19xx – 19xx Staatliche Realschule Musterstadt
Abschluss: Mittlere Reife

WEITERBILDUNG

Technik:

02/2006 Seminar: Hartlöten und Hochtemperaturlöten
03/2005 Staplerführerschein
10/2004 Seminar: Heliumlecktestsuche in Theorie und Praxis

Management:

05/2017 Lean Management Basiswissen (TPS)
11/2006 Seminar: Rhetorik und Präsentation
02/2000 Lehrgang: Meisterautorität sichert wirksame Gruppenarbeit
10/1998 Lehrgang: Der Meister in der Führungsverantwortung

Arbeitssicherung und Qualitätsmanagement:

08/2002 Arbeitssicherheits-Grundseminar: Sicherheitsbeauftragter
04/2002 Arbeitssicherheitsseminar: Umsetzung der Gefahrstoffverordnung im Betrieb
11/2001 Workshop: Integriertes Managementsystem – „Was der interne Auditor wissen muss.“
04/2001 - 06/2001 Lehrgang: DGQ-Qualitätsassistent Technik
06/2000 Lehrgang: Interner QM-Auditor

WEITERE KOMPETENZEN

Sprachen: Englisch (B1)

IT Kenntnisse: Beherrschung gängiger Anwendungs- und Office Software
Microsoft Sharepoint 2013
Microsoft Dynamics NAV 2013
KHK Classic Line Metropolis



PERSÖNLICHES

Geburtsdaten: xx.xx.19xx, Musterstadt

Familienstand: verheiratet, 1 Tochter

Hobbys: Aktiver Sportler (Schwimmen, Joggen, Tauchen),

Max Mustermann

Musterstadt, xxxx 20xx

 I-Bewerbung®



IPSER

Wir bewerben Sie!



IPSER öffnet Ihnen die Tür zum ‚verdeckten Stellenmarkt‘.

Nie davon gehört?

60 % aller Arbeitsplätze werden ohne Ausschreibung vergeben. Das ist der ‚verdeckte Stellenmarkt‘.

Wir zeigen Ihnen, welche Möglichkeiten Sie durch eine Zusammenarbeit mit IPSER haben, um einen neuen Job zu finden.

Klicken Sie hier!

Sichern Sie sich Ihren Erfolg

