



IPSER

INTER PERSONAL SERVICE

Unser Ziel => ist Ihr Traumjob <= !!!



Erster Schritt zu Ihrem Traumjob!

Das IPSER Konzept

A – Erster Schritt zu Ihrem Traumjob!

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Über uns..... | 3 |
| 2 | Stellenausschreibungen/Stellengesuche | 3 |
| 3 | Vorstellung der i-Bewerbung | 4 |
| | a Gründe für die Initiativbewerbung..... | 4 |
| | b Was wir für Sie tun | 4 |
| 4 | Vermittlungschancen..... | 5 |
| | a Vergleich Stellengesuch/Initiativbewerbung..... | 5 |
| | b Feedback von unseren Kunden | 5 |
| 5 | Erklärungen zu Formalitäten..... | 7 |
| | a Vermittlungsvertrag | 8 |
| | b Personalfragebogen..... | 9 |



Schnell + Präzise = IPSER Initiativbewerbung

1 Über uns

Willkommen!

Ich freue mich, dass Sie mit Inter Personal Service in Ihre berufliche Zukunft starten möchten! IPSEr gehört seit 1999 zu den erfahrensten Arbeitsvermittlern bundesweit.

Im Mittelpunkt unserer Tätigkeit stehen Sie als Arbeitnehmer. Auch wenn Sie sich auf einzelne Stellenangebote bewerben: Ich empfehle Ihnen dringend die **i-Bewerbung**. Sie deckt diejenigen offenen Stellen/IT-Projekte ab, die nicht in den Jobbörsen auftauchen. Das sind immerhin 60 Prozent aller freien Jobs!

Damit wir erfolgreich für Sie tätig werden können, lesen Sie sich diese Mappe bitte gut durch und füllen Sie den Vermittlungsvertrag sowie den Personalfragebogen vollständig aus. Sobald Sie uns diese Unterlagen per Fax, Post oder E-Mail zurück schicken, werden wir für Sie tätig.

Ihr **Egon Wahnsiedler**
Inhaber

2 Stellenausschreibungen/ Stellengesuche

Sie haben sich auf eine Stellenausschreibung beworben? Wir möchten Ihnen kurz schildern, wie es mit Ihrer Bewerbung weiter geht:

- 1 Sie schicken uns den Vermittlungsvertrag und den Personalbogen ausgefüllt und unterschrieben zurück.
- 2 Wir leiten mit Ihrer Erlaubnis dem Arbeitgeber Ihre Bewerbung weiter.
- 3 Wir nehmen Sie in unsere Datenbank auf und gleichen Ihr Profil täglich mit passenden Stellen ab. Falls wir eine passende Stelle gefunden haben, informieren wir Sie sofort.

Weitere Informationen finden Sie auf:

- Webseite [↗](#)
- Youtube-Kanal [↗](#)
- Kunden Feedbacks [↗](#)
- Facebook [↗](#)



i-Bewerbung®

3 Vorstellung der i-Bewerbung

a Gründe für die Initiativbewerbung

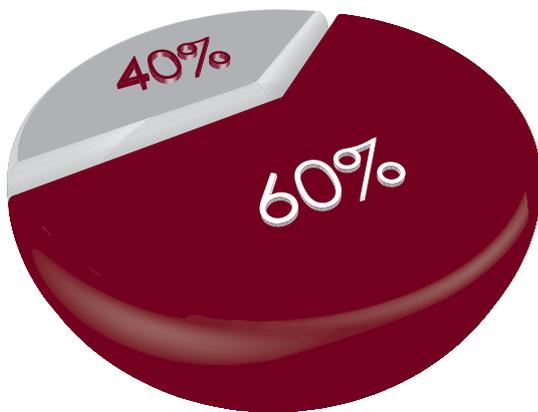
Laut des angesehenen IAB (*Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*) werden nur etwa

40% aller Stellen öffentlich
ausgeschrieben

60% der Stellen werden auf anderen
Wegen vergeben

Mehr dazu:

www.youtube.de/i-Bewerbung ↗



Hier kommt es darauf an, die richtigen Kontakte zu knüpfen. Genau das zeichnet uns aus! **IPSER** besitzt eine stets aktualisierte Adressdatenbank mit bundesweit **über 1.000.000 Ansprechpartnern in Personalabteilungen** von unterschiedlichen Unternehmen.

Für den Erfolg der Initiativbewerbung sind zwei Dinge besonders wichtig:

Die Qualität: Die Initiativbewerbung muss inhaltlich und vom Design her optimiert sein.

Die Quantität: Um den verdeckten Stellenmarkt bestmöglich zu erreichen, gibt es nur eine Möglichkeit – viele Bewerbungen zu versenden.

Im nächsten Abschnitt erklären wir, wie wir Ihnen beides bieten können.

Auch wenn Sie sich nicht zu einer Zusammenarbeit mit uns entscheiden, können wir Ihnen nur empfehlen, sich initiativ zu bewerben.

Hier können Sie kostenlose Muster entnehmen. ↗

b Was wir für Sie tun

Natürlich können Sie die Initiativbewerbung selbst durchführen – wir bieten Ihnen aber das entscheidende „**Mehr**“, damit Sie zu Ihrem Traumjob gelangen!

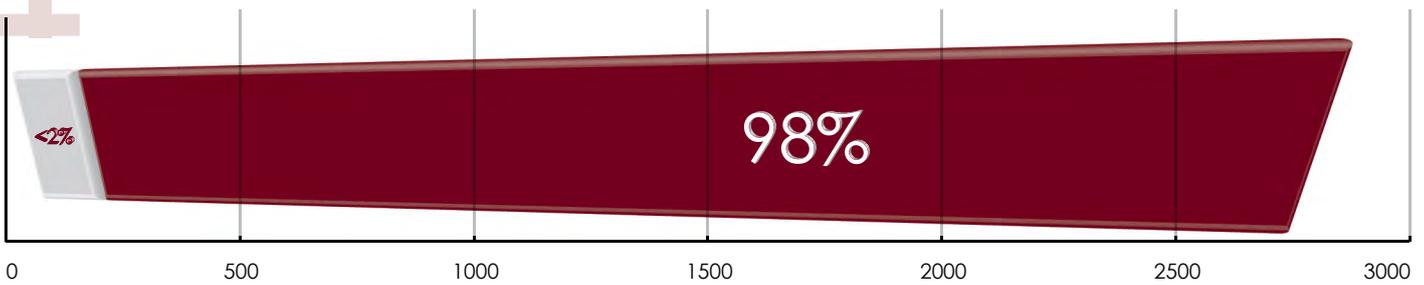
Sie profitieren von ...

- ... einer professionellen Überarbeitung Ihrer Bewerbung durch unser geschultes Personal.
- ... einer Adressdatenbank mit **über 1.000.000 Adressen** von Personalabteilungen, nach Region und Branchen sortiert.
- ... einer vollautomatischen Versandsoftware für Ihre Initiativbewerbung.
- ... der Auswertung Ihrer Rückmeldungen durch unser Personal – Sie müssen sich nur um die positiven Rückmeldungen kümmern.
- ... und natürlich unserer langjährigen Erfahrung, seit 1999.

Sollten Sie sich zusätzlich zum Stellengesuch für die Initiativbewerbung entscheiden, kommen selbstverständlich keine zusätzlichen Kosten auf Sie zu!

4 Vermittlungschancen

a Vergleich Stellengesuch/Initiativbewerbung



Anzahl vermittelter Kunden:

Einen Großteil (■ **98%**) unserer Vermittlungen führen wir durch die Initiativbewerbung durch. Das Stellengesuch nimmt nur einen relativ kleinen Teil ein (■ **<2%**). Auch wenn Sie an einer konkreten Stelle interessiert sind, empfehlen wir Ihnen, zusätzlich die Initiativbewerbung einzusetzen. Auf diesem Weg können wir Sie schnell wieder in einen neuen Job bringen.

b Feedback von unseren Kunden



« Die von Ihnen durchgeführte Mailaktion, in der für mich völlig **neuen Form** der Gestaltung meiner Bewerbung, war ein voller Erfolg und ich bedauere, dass ich davon nicht schon eher erfahren habe. Ich kann und werde Sie auf jeden Fall weiterempfehlen. »

Marion B.

[Hier können Sie weitere Feedbacks lesen](#)



« Es ist tatsächlich so - keine der sich **positiv zurückmeldenden** Firmen hatte auch nur irgendwie eine entsprechende/ähnliche Stellenausschreibung auf der Webseite.

Tatsache: Die Stellen werden wirklich unter der Hand oder im Bekanntenkreis vergeben. »

Torsten K.

[Hier können Sie weitere Feedbacks lesen](#)



« Sie hat nicht nur zu einem raschen Erfolg bezüglich meiner Arbeitsaufnahme geführt, was ja das Hauptziel war, sondern mir auch gezeigt, welche weiteren Möglichkeiten ich auf dem Arbeitsmarkt habe...**Insgesamt habe ich erstaunliche 27 positive Rückmeldungen erhalten.** »

Götz S.

[Hier können Sie weitere Feedbacks lesen](#)

Einige unserer Kunden sind in unserem **XING-Profil** und **LinkedIn-Profil** als „Kontakte“ erfasst. Sie können dort gerne weitere Kundenmeinungen und Beurteilungen erfragen.



Machen Sie den entscheidenden
Schritt in Ihre Zukunft



5 Erklärungen zu Formalitäten

Erklärung zum Vermittlungsvertrag

Sie können jede Stelle, ob versicherungspflichtige Beschäftigung oder freiberufliches Projekt, ohne jegliche Kosten und Konsequenzen ablehnen. Dieser Vermittlungsvertrag ist allgemein gehalten, um alle möglichen Vermittlungs- und Zahlungsvarianten zu vereinen. Paragraphen, die Sie nicht betreffen, sind selbstverständlich für Sie irrelevant, z.B. wenn Sie einen gültigen Vermittlungsgutschein (VGS) besitzen und in eine versicherungspflichtige Beschäftigung vermittelt wurden, entstehen Ihnen keine weiteren Kosten! Der VGS deckt all unsere Kosten und Dienstleistungen ab.

Erklärung zu §3.1 für VGS-Besitzer

Sie sind arbeitslos gemeldet und besitzen/haben Anspruch auf einen Vermittlungsgutschein von der Agentur für Arbeit (JobCenter). Durch diesen VGS werden alle anfallenden Vermittlungskosten in eine versicherungspflichtige Beschäftigung abgedeckt.

Um einen VGS zu bekommen, beantragen Sie diesen bitte schriftlich bei der für Sie zuständigen Agentur für Arbeit (JobCenter). Für die Vermittlungstätigkeit brauchen wir vorerst nur eine Kopie Ihres VGS.

**Mehr über den VGS:
Vermittlungsgutschein** [↗](#)

Erklärung zu §3.2 für Privatzahler und §3.3 für Freiberufler

Falls Sie keinen Anspruch auf einen Vermittlungsgutschein haben und/oder ein freiberufliches Projekt suchen, besteht die Möglichkeit, unsere Vermittlungsprovision **ausschließlich im Erfolgsfall** privat zu zahlen.

Zu §3.2 Für die erfolgreiche private Vermittlung in eine versicherungspflichtige Beschäftigung berechnen wir 10 Monate lang eine Provision von 10% des Brutto-Monatsgehaltes. Zinsen und Bearbeitungsgebühren fallen nicht an. Dabei wird die erste Rate erst 6 Wochen nach Arbeitsantritt fällig. Falls Sie vorzeitig aus der Anstellung ausscheiden, endet damit auch die Ratenzahlung.

Zu §3.3 Für die Vermittlung in ein freiberufliches Projekt berechnen wir jeweils 10% des Brutto-Rechnungsbetrages. Dies gilt fortlaufend für jedes Projekthonorar solange Sie für den von uns vermittelten Arbeitgeber tätig sind. Nachdem Sie das jeweilige Projekthonorar erhalten haben, informieren Sie uns bitte. Erst dann bekommen Sie unsere Rechnung.

**Mehr über Privatzahlung:
Private Vermittlung** [↗](#)

WICHTIG! DAMIT WIR FÜR SIE TÄTIG WERDEN KÖNNEN

Übersenden Sie uns bitte Ihre ausgefüllten und handschriftlich unterschriebenen Vertragsunterlagen (Vermittlungsvertrag Seite 8, Personalfragebogen Seite 9).

Nachdem wir diese Unterlagen von Ihnen erhalten haben, werden wir Sie erneut kontaktieren.

5 a Vermittlungsvertrag

Zwischen

Firma IPSER, Kurfürstenstr. 114, 10787 Berlin (Im Folgenden: der Vermittler)

und

Vorname _____ Name _____

Adresse _____

(Im Folgenden: der Kunde)



Inhaber:

Dipl.-Bw. Egon Wahnsiedler

Kurfürstenstraße 114, 10787 Berlin

Telefax: +4930 209478219

Steuernr.: 1857751849

Ust.IDN.: DE205105167

§1. Der Kunde beauftragt den Vermittler mit der Arbeitsvermittlung auf dem Arbeits- und/oder Projektmarkt. Der Kunde kann jede(s) vorgeschlagene Stelle/Projekt ohne Konsequenzen und Kosten ablehnen.

§2. Als erfolgreiche Vermittlung gilt jeder Kontakt, welcher zum freiwilligen Abschluss eines Arbeits-/Projektvertrages geführt hat, der ohne die Aktivität vom Vermittler nicht entstanden wäre.

§3.1 Für VGS-Besitzer. Der Vermittler hat im Falle einer erfolgreichen Vermittlung in eine versicherungspflichtige Beschäftigung einen Anspruch auf eine Provision in Höhe des Vermittlungsgutscheines (nachfolgend VGS) der Arbeitsagentur/Jobcenter. Der Kunde ist verpflichtet, dem Vermittler eine schriftliche Auskunft in Form einer Beschäftigungsbestätigung jeweils 6 Wochen und 6 Monate nach Arbeitsbeginn zu geben. Falls der Kunde zum Zeitpunkt der Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages/zum Arbeitsbeginn keinen gültigen Vermittlungsgutschein besitzt, ist er automatisch Privatzahler.

§3.2 Für Privatzahler. Der Vermittler stellt dem Kunden für eine erfolgreiche Vermittlung in eine versicherungspflichtige Beschäftigung 10 Monate lang eine Provision von jeweils 10 % des Brutto-Monatslohns in Rechnung. Die erste Rate ist nach 6-wöchiger Beschäftigung fällig; die folgenden 9 Raten sind jeweils zum Monatsersten der Folgemonate zahlbar. Berechnungsgrundlage für die Ratenhöhe ist der Lohn, den der Arbeitgeber in dem Monat, in dem die jeweilige Rate fällig ist, schuldet. Endet die Beschäftigung vorzeitig, zahlt der Kunde keine weiteren Raten. Kommt der Kunde mit der Zahlung einer Rate mit mehr als 30 Tagen in Verzug, ist der gesamte Restbetrag fällig.

§3.3 Für Freiberufler. Für die erfolgreiche Vermittlung einer freiberuflichen Tätigkeit/Projekt stellt der Vermittler dem Kunden eine Vermittlungsprovision von 10% auf jeden von dem Kunden erhaltenen Bruttobetrag inkl. MwSt. in Rechnung.

Jedes Mal nachdem der Kunde das Projekthonorar erhalten hat, informiert er sofort den Vermittler. Der Kunde erhält dann die Rechnung des Vermittlers.

§4. Der Kunde ist verpflichtet:

- a) innerhalb von 14 Tagen, nachdem der Arbeits-/Projektvertrag bzw. Auftrag unterschrieben wurde, dem Vermittler eine Kopie des Arbeits-/Projektvertrages oder folgende Eckdaten zukommen zu lassen: Datum des Vertragsabschlusses, Arbeitsbeginn, Vertragsbefristung, Gehalts-/Honorarhöhe, Arbeitsstunden.
 - b) Auskunft darüber zu erteilen, ob ein neuer Arbeits-/Projektvertrag mit einem (jedem anderen, neuen) Arbeit-/Auftraggeber, der vom Vermittler vermittelt wurde, zustande gekommen ist.
 - c) bei Zuwiderhandlung oder einer schuldhaften Verletzung der Informationspflicht eine Vertragsstrafe in Höhe der zweifachen Provision zu zahlen.
- Die Informationspflicht besteht unbefristet auch nach Kündigung des Vertrags.

§5. Kontakte im Sinne des § 2 sind nur für den Kunden bestimmt. Ohne unsere ausdrückliche Erlaubnis ist die Kontaktaufnahme und die Weitergabe der Daten an Dritte nicht erlaubt.

§6. Kundendaten werden in die Datenbank (entspr. geltenden Datenschutzgesetze) nur für Arbeits-/Projektvermittlungszwecke bis auf Widerruf übernommen. Nachdem die mit der Vermittlung verbundenen Abläufe abgeschlossen sind, werden die Daten gelöscht/vernichtet.

§7. Der Vertrag kann beiderseits fristlos schriftlich gekündigt werden. Der rechtmäßig entstandene Anspruch auf Vermittlungsprovision entfällt nicht, wenn der Kunde nach der Kündigung ein Arbeitsverhältnis im Sinn von § 2 eingeht.

§8. Vertragsänderungen bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Ist eine einzelne Bestimmung unwirksam, verletzt dies die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht.

§9. Erfüllungsort und Gerichtsstand ist Berlin, Deutschland.

Ort, Datum, **Unterschrift Kunde** (bitte handschriftlich)

Berlin, _____

Datum, **Unterschrift Vermittler**

Zu § 3.1 - Bitte beachten Sie, dass die Auswahl des zugelassenen Trägers (sprich IPSER) auf Ihrem Vermittlungsgutschein entweder auf „im Bundesgebiet“ oder „in Berlin“ festgelegt ist!

5 b Personalfragebogen IPSEr

Da nicht alle Informationen in Ihrem Lebenslauf zu finden sind, diese aber sehr wichtig für Ihre erfolgreiche Vermittlung sind, bitten wir Sie, die Fragen vollständig und gewissenhaft auszufüllen.

Die rot markierten Felder sind Pflichtfelder

Personenbezogene Daten

Herr Frau Geb.-Datum _____
Vorname _____
Name _____
Straße, Nr. _____
PLZ, Ort _____
Telefon _____
E-Mail _____

Wählen Sie bitte unbedingt eine der beiden Zahlungsvarianten aus.

Privatzahlende/r
VGS-Besitzer, gültig bis _____
(Bitte UNBEDINGT Kopie des VGS-Scheins zusenden)

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?

Agentur für Arbeit JobCenter
Google Facebook Pinterest
XING LinkedIN YouTube
Empfehlung: Herr/Frau _____
Sonstiges/andere Seite _____

Bitte kreuzen Sie Ihren Arbeitsvermittler an:

Michael Kunze Dmytro Rakhmanov
Buket Damar Daniel Drazic-Bekara

Welche Methode der Arbeitsplatzfindung möchten Sie in Anspruch nehmen? (Mehrfachnennung möglich)

Um entscheiden zu können lesen Sie bitte Seite 3,4 und 5 in der Informationsmappe A.

Stellengesuch
interne Ref. Nr. (z.B. KV000) _____
Initiativbewerbung (i-Bewerbung)

bitte **unterschreiben** Sie hierzu die Einverständniserklärung unten, Einwilligung, Datenschutzbestimmung

Gewünschte Arbeitsgebiete

Bundesweit (alle) oder
PLZ-Gebiet: 0xxxx 1xxxx 2xxxx
3xxxx 4xxxx 5xxxx 6xxxx
7xxxx 8xxxx 9xxxx

Wählen Sie bitte entweder das komplette PLZ-Gebiet aus oder tragen Sie Ortseinschränkungen, PLZ (erste zwei Ziffern) hier ein _____

Art des gewünschten Arbeitsverhältnisses

freiberuflich sozialversicherungspflichtig
Vollzeit Teilzeit _____ Std./Wo.
Gehaltswunsch _____ €

Einverständniserklärung für die Initiativbewerbung (i-Bewerbung)

Hiermit erkläre ich mein Einverständnis für die Nutzung der Hard-/Software der Fa. IPSEr für meine i-Bewerbung. Mir ist bekannt, dass diese E-Mail-Adressen auf Anfrage vor dem Versand für mich einsehbar sind. Die Branchen und Orte bestimme ich selbst. Ich weiß, dass ich Ausschlussadressen vor dem Versand mitteilen muss. Mir ist bewusst, dass einige Adressen fehlerhaft im Sinne der Branche/des Ortes sein könnten. Ich starte und bestimme den Zeitpunkt des Versandes selbst, ohne meine Erlaubnis wird nichts versandt. Ich erlaube der Fa. IPSEr die Antworten der Arbeitgeber zu prüfen, um die positiven Rückmeldungen sofort an mich weiterzuleiten. Mir ist bekannt, dass ich frei und ohne weitere Konsequenzen/Kosten zwischen etwaigen Rückmeldungen wählen kann und auch ggf. keine der Stellen-/ Projektangebote annehmen muss.

Einwilligungserklärung in die Datenverarbeitung durch IPSEr

Ich willige ein, dass die Firma IPSEr die oben erhobenen personenbezogenen Daten erhebt, speichert und an potentielle Arbeit-/ Auftraggeber weitergibt. Ich bin mit der Erstellung eines neuen E-Mail-Kontos durch die Firma IPSEr einverstanden.

Datenschutzbestimmungen

Diese Datenschutzhinweise gelten für die Datenverarbeitung durch die Firma IPSEr (Egon Wahnsiedler, Kurfürstenstr. 114, 10787 Berlin, Tel.: +4930 208478200, E-Mail: info@ipser.de). Bei Vertragsschluss werden die oben angegebenen Daten erhoben und von IPSEr gespeichert. Die Datenverarbeitung dient der Durchführung des entstehenden Vertragsverhältnisses und ist nach Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO erforderlich. Die Daten werden bis zur Vertragskündigung bzw. Widerruf gespeichert und anschließend gelöscht, es sei denn, die Fa. IPSEr ist aufgrund von steuer- und handelsrechtlichen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten zu einer anderen Speicherung verpflichtet. Eine Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an Dritte zu anderen als den im Folgenden aufgeführten Zwecken findet nicht statt. Soweit dies nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO für die Abwicklung des Vertragsverhältnisses erforderlich ist, werden Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergegeben. Hierzu gehört insbesondere die Weitergabe der Daten per verschlüsselter E-Mail an potentielle Arbeit-/Auftraggeber zwecks Bewerbung. Sie haben folgende Betroffenenrechte: Widerruf einer erteilten Einwilligung; Auskunft über von uns verarbeitete personenbezogene Daten; Berichtigung/Vervollständigung Ihrer Daten; Löschung/Einschränkung Ihrer Daten; Übertragbarkeit Ihrer Daten; Widerspruch gegen die Datenverarbeitung; Recht auf Beschwerde bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde.

Ort, Datum, Unterschrift Kunde (bitte handschriftlich)